

# ГЛОБАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА ПО БОРЬБЕ С ТОРГОВЛЕЙ ЛЮДЬМИ

## Цель

Эта политика определяет подход компании Ecolab к борьбе с торговлей людьми и документирует порядок выполнения компанией Ecolab требований Положения о закупках для федеральных нужд (FAR), глава 22.17. Эта политика разработана в соответствии с «Кодексом деловой этики Ecolab», «Кодексом деловой этики поставщика» и нашими основными ценностями, чтобы защищать и поддерживать человеческое достоинство и права человека в рамках нашей деятельности во всем мире.

## Сфера применения

Эта политика действует в отношении всех сотрудников Ecolab, включая директоров, должностных лиц и сотрудников, в том числе сотрудников дочерних компаний Ecolab, равно как и в отношении агентов, субподрядчиков, поставщиков продукции, дистрибьюторов, вендоров и других фирм, которые поставляют Ecolab материалы или оказывают услуги (в совокупности далее «Соответствующие лица»).

## Политика

Правительство США и Ecolab на протяжении длительного периода придерживаются политики полной нетерпимости каких-либо действий, связанных с торговлей людьми. В соответствии с требованиями законодательства и в соответствии с политикой Ecolab, Ecolab и Соответствующие лица не имеют права:

- ▶ принимать участие в торговле людьми, в том числе: (А) участвовать в торговле с целью сексуальной эксплуатации, в ходе которой акт коммерческого секса осуществляется по принуждению или мошенническим путем, а также если лицо, принужденное к совершению такого акта, не достигло возраста 18 лет; и (В) принимать участие в вербовке, укрывательстве, перевозке, предоставлении или получении лиц для выполнения работы или оказания услуг в результате применения к этим лицам насилия, мошенничества или принуждения к подневольному труду, долговой кабале или рабству;
- ▶ пользоваться коммерческими сексуальными услугами;
- ▶ использовать принудительный труд при выполнении любого контракта;
- ▶ уничтожать, скрывать, конфисковать или иным образом лишать сотрудника доступа к документам, удостоверяющим личность сотрудника, или иммиграционным документам, например паспорту или водительскому удостоверению, независимо от того, каким органом был выдан документ;
- ▶ совершать вводящие в заблуждение или мошеннические действия при найме или приеме на работу, например не разъяснять сотруднику доступным образом базовую информацию или вводить сотрудника в заблуждение в отношении основных условий работы, включая заработную плату и дополнительные льготы, место работы, условия проживания, жилье и другие связанные с этим расходы (если работодатель или агент их предоставляют или организуют), любые иные

существенные затраты, подлежащие к оплате сотрудником, и, если применимо, риски конкретной работы;

- ▲ использовать специалистов по подбору персонала, которые не соответствуют законам о трудоустройстве в стране, где происходит подбор персонала;
- ▲ взимать плату с персонала за прием на работу;
- ▲ не обеспечить трансфер в обратную сторону или оплату стоимости обратного проезда после окончания работы сотруднику, который не является гражданином страны, в которой выполняется работа, и который был доставлен в такую страну с целью работы в рамках подряда или субподряда, согласованного с правительством США (действуют определенные исключения);
- ▲ при организации жилья предоставлять или организовывать жилье, не соответствующее стандартам безопасности и проживания принимающей страны; или
- ▲ не предоставить сотруднику договора, соглашения о найме или иной рабочей документации, которая требуется по закону или согласно условиям контракта.

### Ответственность

Директора, должностные лица и сотрудники Ecolab, а также Соответствующие лица несут ответственность за выполнение требований настоящей Политики. Любое нарушение требований этой Политики может привести к дисциплинарному взысканию вплоть до расторжения договора, уменьшения льгот, прекращения деловых отношений или окончания трудоустройства. Кроме того, знание о нарушениях правительственных постановлений или законов, касающихся торговли людьми, и несообщение о них может привести к гражданскому, административным (например, приостановлению или отстранению) и/или уголовным санкциям в отношении отдельного сотрудника.

Ecolab включает содержание настоящей Политики, полностью или в виде соответствующего положения FAR, в текст контрактов с Соответствующими лицами.

### Отчетность

- ▲ Сотрудник Ecolab или Соответствующее лицо обязуется незамедлительно сообщить достоверную информацию о потенциальном нарушении этой Политики руководителю, в отдел кадров или юридический отдел по телефону, электронной почте или лично.
- ▲ Кроме того, о нарушениях можно сообщать анонимно на бесплатную телефонную линию по вопросам «Кодекса деловой этики». Номер горячей линии для вашего региона указан на задней стороне обложки «Кодекса деловой этики».
- ▲ Сотрудники или Соответствующие лица, осведомленные о возможных нарушениях, связанных с торговлей людьми, могут также позвонить на горячую линию по борьбе с торговлей людьми по телефону 1-844-888-FREE или написать по адресу [help@befree.org](mailto:help@befree.org).
- ▲ Любой менеджер или сотрудник отдела кадров, получивший уведомление о возможном нарушении этой Политики, обязан немедленно сообщить об этом в юридический отдел, чтобы юридический отдел мог при необходимости незамедлительно раскрыть эту информацию государственным органам США.

- ▲ Политика Ecolab и федеральное законодательство запрещают применять карательные меры в отношении тех, кто уведомляет о неправомерных действиях, и запрещают вмешательство во взаимодействие сотрудников с государственными органами, расследующими нарушение.

Для получения дополнительной информации об этой политике обратитесь в юридический отдел.

Версия №	Дата	Описание	Пересмотрено
Первый выпуск	25.7.2016	Первый выпуск	Джон Пилихак (John Pelehach) / Юридический отдел